

Piso Salarial Estadual: Uma conquista de Santa Catarina

A classe trabalhadora de Santa Catarina teve grande conquista com a aprovação do Projeto de Lei que reajustou os valores do Piso Salarial Estadual a partir de janeiro de 2012. É mais um avanço da luta que se iniciou em 2006, quando as Centrais, Federações e Sindicatos dos Trabalhadores, liderados pelo Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos (Dieese) acreditaram que era possível uma vida melhor para os catarinenses.

Patrões resistem em negociar Piso Salarial melhor

Mesmo com as vantagens econômicas do Piso Salarial Estadual para Santa Catarina, os grandes empresários, representados pela Fiesc, dificultam as negociações de melhoria salarial para os trabalhadores.

Um milhão de trabalhadores beneficiados

O Piso Salarial Estadual beneficia indiretamente mais de um milhão de trabalhadores catarinenses, segundo estimativas do Dieese. Os beneficiados diretos são aqueles que não possuem representação sindical, mas o Piso Estadual se tornou medidor base para todas as outras negociações salariais, nos últimos anos.

A Lei do Piso “pegou”

O movimento sindical catarinense empreendeu uma batalha de (no mínimo) três anos para implantar os pisos estaduais. A unidade e a perseverança foram imprescindíveis na caminhada até setembro de 2009 quando a Lei 459/09 foi aprovada. Quando os empresários assinaram o acordo, na prática, legitimaram a Lei que eles haviam, inclusive, questionado na Justiça através de uma Ação de Inconstitucionalidade (ADIN).

O acordo fechado dia 16 de janeiro de 2012, entre centrais sindicais e representantes empresariais garantiu reajuste médio de 10,12%, um ganho real médio de 3,81% se comparado ao INPC-IBGE de janeiro a dezembro de 2011, de 6,08%. Em SC, os pisos surgiram da mobilização democrática do movimento sindical que, desde 2009 tomou a firme decisão de não fechar acordos abaixo do piso, ou seja, em Santa Catarina a lei do piso “pegou”.

A luta, agora, passa pela correção automática dos pisos, a exemplo do que foi aprovado para o Salário Mínimo Nacional, mantendo o seu poder aquisitivo ao longo dos anos.

Veja no quadro os reajustes de cada faixa salarial

Faixa Salarial	Lei Compementar 533/2011	Lei Compementar 459/2009*	Reajuste Salarial*
Faixa 1	630,00	700,00	11,11%
Faixa 2	660,00	725,00	9,85%
Faixa 3	695,00	764,00	9,93%
Faixa 4	730,00	800,00	9,59%

* Valores e percentuais retroativos a 1º de janeiro de 2012

AVANÇAR A LUTA DO PISO Rumo a 50 mil assinaturas



Para garantir que o reajuste anual do Piso Estadual seja automático, as entidades sindicais precisam de 50 mil assinaturas. Assim, poderão encaminhar à Assembleia Legislativa um Projeto de Lei de Iniciativa Popular que determine o reajuste salarial com base no crescimento do PIB (Produto Interno Bruto) e na variação da inflação anual. No momento, 26 mil assinaturas já foram coletadas, todas com o número do Título Eleitoral. O objetivo é que antes do final do ano o Projeto de Lei seja votado e o reajuste aprovado pelos deputados. Participe do abaixo-assinado. Procure o seu Sindicato.